Dinas a Sir Abertawe

Cofnodion Cyfarfod y Pwyllgor Cyflawni Corfforaethol Addysg a Sgiliau

Cyfarfod Aml-Leoliad - Ystafell Gloucester, Neuadd y Ddinas / MS Teams

Dydd Mercher, 14 Rhagfyr 2022 am 4.15 pm

Yn Bresennol: Y Cynghorydd M Durke (Cadeirydd) oedd yn llywyddu

Y Cynghorydd(wyr)	**Y Cynghorydd(wyr)**	**Y Cynghorydd(wyr)**
J P Curtice	F M Gordon	L R Jones
S Joy	Y V Jardine	S Pritchard
T M White	R V Smith	

Swyddog(ion)

Gareth Borsden	Swyddog Gwasanaethau Democrataidd
Stephen Holland	Uwch-Gyfreithiwr
Helen Howells	Rheolwr tîm Cefnogi Disgyblion
Sarah Hughes	Rheolwr Tîm Strategaeth Addysg
Helen Morgan-Rees	Cyfarwyddwr Addysg
Melissa Perry	Cyfreithiwr Dan Hyfforddiant
Kate Phillips	Rheolwr yr Uned Ysgolion a Llywodraethwyr

Hefyd yn bresennol
Y Cynghorydd R V Smith - Aelod y Cabinet Dros Addysg a Dysgu

Ymddiheuriadau am absenoldeb
Y Cynghorydd(wyr): B Hopkins

---

27 Derbyn datgeliadau o fuddiannau personol a rhagfarnol.

Yn unol â'r Côd Ymddygiad a fabwysiadwyd gan Ddinas a Sir Abertawe, ni ddatganwyd unrhyw fuddiannau.

28 Cofnodion.

Penderfynwyd cymeradwyo a llofnodi cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Cyflawni Corfforedig Addysg a Sgiliau a gynhaliwyd ar 23 Tachwedd 2022 fel cofnod cywir.

29 Presenoldeb a Chynhwysiant.

Rhoddodd Helen Howells a Kate Phillips gyflwyniad ar lafar/Powerpoint a oedd yn ymwneud â Strategaeth Cynhwysiad ddrafft 2022-2027.

Mae'r strategaeth yn gysylltiedig â'r blaenoriaethau corfforaethol ar gyfer addysg.

Mae gan y strategaeth 5 maes blaenoriaeth allweddol:

- Hybu presenoldeb
- Hybu cynhwysiad
- Gwreiddio darpariaeth gyffredinol effeithiol wrth gefnogi digon o leoedd arbenigol
- Gwreiddio ethos o gynhwysiad a rennir
- Iechyd emosiynol a lles seicolegol (ymagwedd ysgol gyfan)

Presenoldeb - yn hanesyddol, mae presenoldeb Abertawe wedi bod yn dda iawn, a chyn y pandemig y presenoldeb ar gyfer ysgolion cynradd oedd 95%, a 94.3% ar gyfer ysgolion uwchradd. Rhestrwyd Abertawe fel y nawfed orau yng Nghymru o ran presenoldeb.

Mae’r pandemig yn amlwg wedi effeithio ar y ffigurau hyn, ac ni fesurodd Llywodraeth Cymru ysgolion ar eu presenoldeb yn ystod y cyfnod ac ni chyhoeddwyd hysbysiadau cosb benodedig ychwaith a chynghorwyd plant i beidio â mynychu os oeddent yn teimlo’n sâl.

Ar ôl y pandemig 90.1% oedd y ffigurau presenoldeb ar gyfer cynradd ac 86.6% ar gyfer uwchradd, er taw Abertawe oedd y chweched orau yng Nghymru. Serch hynny, mae'r ffigurau hyn wedi gwella ymhellach yn ystod y tymor academaidd diweddar ac mae hyn i'w groesawu, a gellir eu cadarnhau unwaith y daw'r tymor i ben. Mae'r gostyngiad mewn ffigurau presenoldeb yn fater cenedlaethol ac nid yw'n rhywbeth sy'n berthnasol i Abertawe yn unig.

Mae hysbysiadau cosb benodedig bellach wedi’u hailgyflwyno gan Lywodraeth Cymru hefyd.

Mae’r problemau a achosir gan y pandemig sy'n effeithio ar blant a phobl ifanc fel colli trefn arferol, profedigaeth, mwy o bryder a phroblemau iechyd meddwl, cynnydd mewn ymddygiadau heriol wedi effeithio ar bresenoldeb. Mae'r cynnydd mewn tlodi a'r argyfwng costau byw hefyd yn effeithio ar ffigurau presenoldeb.

Yr hyn y gallwn ei wneud yn y dyfodol:

- Adolygu proses y Gwasanaeth Lles Addysg
- Cyfarfodydd strategaeth presenoldeb misol
- Newid ein hymagwedd o strategaethau presenoldeb traddodiadol
- Cynhyrchu polisi presenoldeb wedi'i ddiweddaru ar y cyd

Gofynnodd aelodau'r pwyllgor gwestiynau niferus a gwnaethant sylwadau ynglŷn â'r wybodaeth a amlygwyd yn y cyflwyniad ac ymatebodd y Swyddogion, y Cyfarwyddwr ac Aelod y Cabinet yn briodol iddynt.

Yn ystod y drafodaeth, manylwyd ar y potensial a’r posibilrwydd i’r strategaeth newydd gynnwys a bod yn seiliedig ar glystyrau presennol, cyfranogiad cyrff llywodraethu a phobl ifanc er mwyn datblygu a hyrwyddo’r fenter, y defnydd

ehangach o arian cyllido allanol i gyflogi staff ychwanegol mewn rhai ysgolion, enghreifftiau o arfer da sydd ar waith ar hyn o bryd mewn ysgolion y gellir eu rhannu.

Gyda'r pwysau cyllidebol presennol y mae pob awdurdod lleol yn eu hwynebu, mae cynnydd mawr mewn cyllid yn annhebygol a gallai ffyrdd diwygiedig/gwahanol/callach o weithio o fewn cyllidebau presennol fod yr ateb wrth symud ymlaen.

Dywedodd swyddogion y byddent yn archwilio'r holl feysydd hyn a drafodwyd ac a amlygwyd cyn dod ag adroddiad pellach yn ôl i'r pwyllgor yn y flwyddyn newydd.

30 Cynllun Gwaith

Siaradodd y Cadeirydd ymhellach am y cynllun gwaith drafft a ddosbarthwyd ac amlinellodd y byddai'r cyfarfod nesaf yn canolbwyntio eto ar bresenoldeb a chynhwysiad gydag adroddiad/cyflwyniad yn adeiladu ar yr wybodaeth a ddarparwyd a thrafodaethau a gafwyd yn y cyfarfod heddiw.

Daeth y cyfarfod I ben am 5.12 pm

Cadeirydd